Politécnico Internacional de Occidente PIO

Curso Salud Ocupacional - SST

Profesor Doris García Tascón

Estudiante Laura Barona Saavedra

Grupo 6

Agosto 2024

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ley/Decreto/Norma** | **Descripción** | **Ámbito** | **Aspectos Clave** | **Objetivo Principal** | **Principales Disposiciones** |
| **Decreto 1072 de 2015** | Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo. Compila y reglamenta la normativa laboral y de seguridad social. | Laboral y Seguridad Social | Implementa el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). Incluye obligaciones de empleadores y derechos de trabajadores. | Establece el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en todas las empresas del país. | - Implementación del SG-SST en empresas. - Monitoreo y evaluación de riesgos laborales. - Obligaciones de empleadores y trabajadores. |
| **Decreto 1443 de 2014** | Reglamento para la implementación del SG-SST en las empresas. | Seguridad y Salud en el Trabajo | Define la estructura y requisitos para implementar un SG-SST. Hace énfasis en la mejora continua y la participación de los trabajadores. | Reglamenta la implementación del SG-SST en empresas y establece plazos para su adopción. | - Definición de fases para implementar el SG-SST. - Indicadores de gestión y rendimiento. - Evaluación del cumplimiento por parte de las empresas. |
| **Ley 100 de 1993** | Crea el Sistema General de Seguridad Social en Colombia. | Seguridad Social | Establece los regímenes de pensiones, salud y riesgos laborales. Cubre pensiones, salud, y riesgos profesionales. | Crea el Sistema de Seguridad Social Integral, incluyendo pensiones, salud, y riesgos laborales. | - Creación de los regímenes de pensiones y salud. - Cobertura obligatoria para todos los trabajadores. - Protección contra riesgos laborales. |
| **Ley 1562 de 2012** | Modifica el Sistema General de Riesgos Laborales. | Riesgos Laborales | Amplía la cobertura de los riesgos laborales e incluye enfermedades y accidentes laborales. Establece medidas preventivas. | Modifica el Sistema General de Riesgos Laborales para mejorar la protección y prevención en el trabajo. | - Definición de enfermedades laborales. - Ampliación de la cobertura del Sistema de Riesgos Laborales. - Establecimiento de obligaciones y responsabilidades de empleadores y ARL. |
| **Norma ISO 14001:2015** | Norma internacional que establece los requisitos para un sistema de gestión ambiental. | Gestión Ambiental | Enfocada en la mejora del desempeño ambiental, cumplimiento legal y objetivos estratégicos en temas ambientales. | Establece los requisitos para un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) en organizaciones. | - Gestión de impactos ambientales. - Mejora continua del desempeño ambiental. - Cumplimiento con la legislación ambiental aplicable. |
| **OHSAS 18001** | Especificación internacional para sistemas de gestión de seguridad y salud ocupacional (ahora reemplazada por ISO 45001). | Seguridad y Salud Ocupacional | Proporciona un marco para identificar, controlar y reducir riesgos asociados con la salud y seguridad en el trabajo. | Establece los requisitos para un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional. | - Identificación y control de riesgos laborales. - Mejora continua en SST. - Cumplimiento con la legislación en SST. |
| **Ley 1257 de 2008** | Normativa para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres en Colombia. | Derechos Humanos y Género | Establece medidas de protección y atención integral para mujeres víctimas de violencia. Incluye la creación de políticas públicas. | Establece normas para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres. | - Protección integral de los derechos de las mujeres. - Sanciones para agresores. - Medidas de atención y protección para víctimas. |
| **Ley 599 de 2000** | Código Penal Colombiano. | Derecho Penal | Regula las conductas consideradas delitos en Colombia y sus sanciones. Define las penas por violación a la ley, incluyendo delitos relacionados con la violencia y la seguridad laboral. | Código Penal Colombiano que tipifica los delitos y establece las penas correspondientes. | - Definición de delitos y penas. - Protección de derechos fundamentales. - Tipificación de violencia intrafamiliar y otros delitos graves. |

**Resumen General:**

* **Laboral y Seguridad Social:** Decreto 1072 de 2015 y Ley 100 de 1993 regulan aspectos fundamentales del trabajo y la seguridad social en Colombia, incluyendo el SG-SST.
* **Seguridad y Salud en el Trabajo:** Decreto 1443 de 2014 y Ley 1562 de 2012 se centran en la gestión de riesgos laborales y la implementación de sistemas de seguridad en el trabajo.
* **Gestión Ambiental y Seguridad Ocupacional:** ISO 14001:2015 y OHSAS 18001 ofrecen marcos internacionales para la gestión ambiental y la seguridad ocupacional.
* **Derechos Humanos y Género:** Ley 1257 de 2008 y Ley 599 de 2000 abordan temas relacionados con la violencia de género y regulan las conductas penales en Colombia.

**Notas Importantes:**

* **Decreto 1072 de 2015**: Reúne en un solo cuerpo normativo todas las disposiciones reglamentarias del sector trabajo, incluyendo las relacionadas con el SG-SST.
* **Decreto 1443 de 2014**: Fue integrado en el Decreto 1072 de 2015, pero es clave en la historia de la normatividad del SG-SST en Colombia.
* **Ley 100 de 1993**: Es la ley base que establece el Sistema de Seguridad Social Integral en Colombia.
* **Ley 1562 de 2012**: Modifica la Ley 100 de 1993, haciendo énfasis en la modernización del Sistema General de Riesgos Laborales.
* **ISO 14001** y **OHSAS 18001**: Son normas internacionales que, aunque no son leyes colombianas, son ampliamente implementadas en el país por organizaciones que buscan certificar sus sistemas de gestión ambiental y de seguridad y salud en el trabajo.
* **Ley 1257 de 2008**: Enfocada en la protección de las mujeres contra la violencia, incluye medidas preventivas y sancionatorias.
* **Ley 599 de 2000**: Es el Código Penal de Colombia, que cubre todos los aspectos penales, incluyendo aquellos relacionados con delitos laborales y de seguridad social.